Misvattingen… en de realiteit

“Zwartwerk levert meer op.” FOUT

Op korte termijn lijkt dat zo, maar in werkelijkheid:

- is uw loon niet beschermd door een wettelijk minimum;
- verliest u baremieke loonsverhogingen;
- hebt u geen sectorpremies;
- verliest u overuren en loontoeslagen;
- hebt u geen enkel recht op betaalde vakantie.

Uiteindelijk werkt u meer… **voor minder geld**.

“Controles zijn zeldzaam.” FOUT

Elk jaar worden er meer dan **147.000 controles** uitgevoerd.

“Bij een ongeval regelen we dat wel.“ FOUT

Zonder aangifte staat u er alleen voor:

- uw verzekering kan zich tegen u keren;
- u moet soms zelf instaan voor bepaalde kosten;
- de procedures zijn lang en ingewikkeld.

“De fiscus zal niets merken.“ FOUT

Niet-aangegeven inkomsten kunnen **jaren later** worden ontdekt en zullen belast worden met boetes en interesten.

Zwartwerk is geen goed plan.

Het is een **slechte berekening**, met **reële, dure** en **langdurige gevolgen**.

Vandaag blijft zwartwerk **niet onopgemerkt**.

De risico’s zijn reëel, zwaar en langdurig.

Scan de QR-code van de SIRS om u te informeren, uw rechten te begrijpen en zware sancties te vermijden.

Deze brochure is bedoeld voor iedereen die in België werkt of overweegt te werken zonder aangegeven te zijn: Belgische of buitenlandse werknemers, jong of oud, loontrekkenden of zelfstandigen.

SIOD
SOCIALE INLICHTINGEN- EN OPSPORINGSDIENST

VERSIE JUNI 2026

V.U.: Bart Stalpaert - Directeur Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst (SIOD) - Zuidertoren - 8ste verdieping - Europaesplanade 1 - 1060 Brussel

SIOD
SOCIALE INLICHTINGEN- EN OPSPORINGSDIENST

Zwartwerk:
Wat u echt RISKEERT

Zwartwerk kan winstgevend lijken.

In werkelijkheid vormt het een groot risico voor uw veiligheid, uw rechten en uw toekomst.

Wat is zwartwerk?

U werkt **zwart** wanneer:

- uw werk **niet wordt aangegeven**;
- uw werkgever **geen sociale bijdragen betaalt**;
- u “contant betaald” wordt, “op proef” werkt, “bijspringt” of “slechts enkele dagen” werkt.

→ **Zelfs enkele uren volstaan om in overtreding te zijn.**

En buitenlanders?

Werken in België **zonder geldige arbeids- of verblijfsvergunning** is eveneens een zware inbreuk.

→ **Een verblijfsvergunning hebben betekent niet automatisch dat u mag werken.**

Schijnzelfstandige: een streng gecontroleerde fraude

U bent aangegeven als “zelfstandige”, maar in werkelijkheid:

- heeft u vaste of opgelegde werktijden;
- werkt u voor één enkele persoon of onderneming;
- gebruikt u het materiaal van de “werkgever”.

→ **U bent waarschijnlijk een schijnzelfstandige.** De sancties zijn **dezelfde als bij zwartwerk**.

Waarom aangegeven werk essentieel is

Aangegeven werk betekent:

- een **gezondheidsverzekering**;
- **pensioenrechten**;
- bescherming bij een **ongeval**;
- **gewaarborgde inkomsten**;
- bescherming tegen **uitbuiting**.

→ Bij zwartwerk: **geen enkele bescherming. Geen vangnet.**

U bent

werknemer

De risico’s zijn enorm

Bij controle en vaststelling van een inbreuk:

- **Strafrechtelijke boete: 2.000 tot 20.000 euro minimum***
- **Geen sociale rechten:**
  - geen pensioen;
  - geen werkloosheidsuitkering;
  - geen mutualiteit;
  - geen uitkeringen bij ziekte of arbeidsongeval.
- **Geen enkele garantie op uw loonvoorwaarden:**
  - geen toepassing van wettelijke loonbarema’s;
  - geen recht op sectorpremies of -vergoedingen;
  - geen betaalde vakantiedagen;
  - geen toeslagen (feestdagen, overuren, nachtarbeid, enz.).
- **Alle niet-aangegeven inkomsten kunnen door de fiscus worden teruggevorderd**, met boetes en interesten.

Bent u werkloos?

- terugbetaling van de ontvangen uitkeringen;
- schorsing van het recht op uitkeringen tot **52 weken**;
- **gerechtelijke vervolgingen.**

Bent u arbeidsongeschikt (ziekte)?

- terugbetaling van de uitkeringen;
- schorsing van de uitkeringen van **3 tot 400 dagen**;
- **gerechtelijke vervolgingen**.

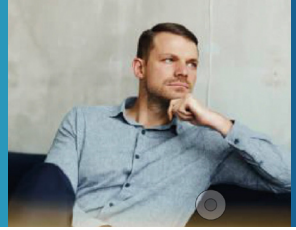
Bij een arbeidsongeval:

- lange, complexe en belastende procedures met de verzekeringen;
- risico dat u bepaalde kosten zelf moet betalen.

Werken zonder papieren:

- Mogelijke plaatsing in een gesloten centrum en repatriëring.

* Als er geen gerechtelijke vervolging wordt ingesteld, kan de administratie toch een administratieve geldboete opleggen.



U bent

werkgever

De sancties zijn verpletterend

Bij controle en vaststelling van een inbreuk:

- **Gevangenisstraf: 6 maanden tot 3 jaar**
- **Strafrechtelijke boete: 6.000 tot 70.000 euro per werknemer**
- Volledige of gedeeltelijke sluiting van de werf of onderneming
- Betaling van alle niet-betaalde sociale bijdragen (+ boetes en interesten)
- Fiscale regularisaties: btw en belastingen met verhogingen

Bij een ongeval:

- **U kunt persoonlijk jarenlang voor alle medische kosten moeten instaan.**

Ilegale buitenlandse werknemer:

- **Alle kosten voor opsluiting en repatriëring zijn voor uw rekening.**

Help ons onze preventiecampagnes te verbeteren door deze korte vragenlijst in te vullen.