

## В сътрудничество с



FEDERALE OVERHEIDSDIENST  
Werkgelegenheid, Arbeid  
en Sociaal Overleg



Sociale Zekerheid  
Zelfstandige Ondernemers



## ВЪПРОСИ И/ИЛИ ОПЛАКВАНЯ

Имате въпрос или искате повече информация? Първо го обсъдете с ръководителя или работодателя си. Ако се притеснявате или имате оплакване, можете също да се свържете с държавните служби по инспекция.

**В Националната инспекция по труда (Закон за трудови инспекции): за въпроси относно договора, заплатата и работното време.**

- По телефон от понеделник до петък от 9 до 12 ч. и от 2 до 4.30 ч., на 02 235 55 55 (на нидерландски език) и 02 235 55 60 (на френски и немски език)
- По електронна поща: (френски, холандски, немски) [COMPLAINTS.LabourInspection@employment.belgium.be](mailto:COMPLAINTS.LabourInspection@employment.belgium.be)

**В Националната инспекция по труда (Инспекция на условията на работното място): за въпроси относно безопасността на работното място.**

- По телефон или електронна поща на регионалната служба: <https://werk.belgie.be/nl/over-de-fod/structuur-van-de-fod/arbeidsinspectie-ad-toezicht-op-het-welzijn-op-het-werk>

**В Националната служба по социално осигуряване: за въпроси относно приложимото социално осигуряване, икономическата експлоатация или трафика на хора..**

- По телефон или електронна поща до приемната: 02/509.59.59 или [frontofficecontactcenter@service-now.com](mailto:frontofficecontactcenter@service-now.com)
- Със запазен час в областните служби на инспектората към НССО: [https://www.rsz.be/provinciale\\_kantoren](https://www.rsz.be/provinciale_kantoren)
- По телефон или електронна поща до Националните центрове за жертвите на трафик на хора:
  - PAYOKE Антверпен : 03/201.16.90 или [admin@payoke.be](mailto:admin@payoke.be)
  - PAG-ASA Брюксел: 02/511.64.64 или [info@pag-asa.be](mailto:info@pag-asa.be)
  - SÛRYA Лиеж: 04/232.40.30 или [info@asblsurya.be](mailto:info@asblsurya.be)

**В Службата по социално разузнаване и разследване (SIIS): чрез горещата линия за честна конкуренция**

- Ако не сте сигурни къде да отидете и искате да съобщите за злоупотреба при обезщетения и вноски за социална сигурност, можете да се свържете с горещата линия за честна конкуренция: <https://www.meldpuntsocialefraude.belgie.be>

Федерална държавна служба Правосъдие:  
[www.stophumantrafficking.be](http://www.stophumantrafficking.be)



[ela.europa.eu](http://ela.europa.eu)



## Информация за чуждестранните строителни работници в Белгия

Building a fair sector together



## ДЕКЛАРИРАН ТРУД В БЕЛГИЯ

- Като чуждестранен работник следва да бъдете законно назначен на работа, за да се ползвате от същите права и социална закрила като белгийските работници.
- Информация за трудовите договори във всяка страна от ЕС можете да намерите на:  
[https://eures.ec.europa.eu/living-and-working\\_en](https://eures.ec.europa.eu/living-and-working_en)

## КОМАНДИРОВАН РАБОТНИК ОТ ДРУГА ДЪРЖАВА – ЧЛЕНКА НА ЕС, В БЕЛГИЯ

- Ако сте командирани в друга държава от ЕС, за вас са приложими редът и условията на работа на приемащата държава. Това включва получаване на трудово възнаграждение (заплата и други обезщетения), максимално работно време и минимално време за почивка, условия за настаняване и мерки, свързани със здравето, безопасността и хигиената при работа.
- Вие се считате за командирован работник също, ако агенция за временна заетост на държава от ЕС ви наеме да работите в Белгия.
- Проверете националния уебсайт на приемащата държава за реда и условията на работа за командировани работници и за данни за контакт с органите: Командировани работници в чужбина на краткотрайни назначения – Вашата Европа ([europa.eu](http://europa.eu))

## САМОСТОЯТЕЛНО ЗАЕТИ ЛИЦА

- Ако не работите за работодател и сте самостоятелно заето лице, за вас важат специални правила. Ако сте данъчно задължено лице в Белгия, освен всичко друго трябва да се включите във фонд за социално осигуряване и да плащате вноски. За повече информация:  
<https://www.nisse.be/en>
- Самостоятелно заетите лица с гражданство извън ЕС трябва да разполагат с работна карта.
- Командированите самостоятелно заети лица следва да притежават декларация LIMOSA и формуляр A1: научете повече на:  
<https://www.nisse.be/en/file-limos-a-declaration>

## ВАШИТЕ ПРАВА КАТО РАБОТНИК

- **Разрешително за работа:** В случай че сте работник с гражданство извън ЕС, може да ви е необходимо разрешение за работа, за да работите в Белгия за белгийски работодател. Ако е така, белгийският работодател първо трябва да поиска разрешение за работа, за да ви даде възможност да работите в неговата компания. Направете сами проверка или помолете работодателя да го направи, ПРЕДИ да започнете работа. За повече информация:  
[https://www.belgium.be/en/work/coming\\_to\\_work\\_in\\_belgium/work\\_permit](https://www.belgium.be/en/work/coming_to_work_in_belgium/work_permit)
- **Декларация DIMONA:** използва се от работодателя, за да информира службата за социално осигуряване, че при него постъпва или напуска работник.
- **Трудов договор:** трудовият договор е уникален документ, който за предпочитане/препоръчително следва да бъде в писмена форма и да бъде подписан от работодателя и работника, като съдържа данни за самоличността ви; началната дата на трудовия договор; срока на трудовия договор: постоянен, срочен или за ясно определена задача; естеството на работата (каква е вашата професия); мястото на работа и работното време; броя работни часове: трудов договор за работа на пълно или непълно работно време; заплата и допълнителни обезщетения и др.
- **Фишове за заплата:** всеки месец работодателят трябва да ви дава фиш за заплата (с подробни данни за вашата заплата)
- Максималното ви **работно време** е регламентирано. Не можете да работите повече от 8 часа на ден и не повече от 40 часа на седмица. Извънредният труд е законово ограничен и за него се изплащат надбавки за извънреден труд.
- Работодателят трябва да ви предостави всички необходими **предпазни средства** (ръкавици, маска за устата и т.н.) безплатно. Поддръжката и почистването на оборудването също е за сметка на работодателя.
- Ако се разболее, можете да се свържете със службите по здравеопазване, при положение че сте член на взаимно призната здравна организация.
- От 1/4/2023 г. имате право на (брутна) минимална почасова работна ставка от **най-малко 17,157 евро** (или повече в зависимост от квалификацията ви).
- Заплата ви трябва да се **изплаща по банкова сметка**. Плащанията в брой принципно са забранени в Белгия.

- Работодателят ви осигурява прилично настаняване съобразно белгийските правила? Той може да начисли (разумни) разходи, които се приспадат от заплатата ви. Обсъдете това предварително и го документирайте в писмен вид.
- Когато работите за белгийски работодател, вие попадате в белгийската система за социално осигуряване. Имате **достъп до социална закрила**, също като всяко друго осигурено лице, работещо в Белгия.
- Ако сте командирован работник, за вас са приложими законите за социално осигуряване на държавата на вашия работодател. Трябва да имате **формуляр A1**, издаден от тази държава. Това е доказателство, че сте в системата за социално осигуряване на изпращащата страна за упоменатия срок на временното командироване.
- Повече информация за **вашата система за социално осигуряване**, когато сте командировани в друга държава членка: [https://europa.eu/youreurope/citizens/work/index\\_en.htm](https://europa.eu/youreurope/citizens/work/index_en.htm)
- В случай че не получите пълната си заплата или ако трябва да работите повече от 40 часа седмично без допълнително заплащане или отпуск за извънреден труд, ако условията на живот и труд са неподходящи и/или опасни, ако документите ви за самоличност/пребиваване са конфискувани, ако спрямо вас се упражнява насилие или се отправят заплахи, може да сте жертва на икономическа експлоатация (**трафик на хора**).

## ЗАДЪЛЖЕНИЯТА ВИ КАТО ЧУЖДЕСТРАНЕН СТРОИТЕЛЕН РАБОТНИК

- Преди да започнете да упражнявате дейността на строителен работник, имали ли сте друг статут в Белгия?
- Получавате ли **издръжка**? Свържете се предварително с местния OCMW/ CPAS (обществен център за социални грижи), за да проверите дали работата ви ще се отрази на социалните ви обезщетения.
- Вие сте временно безработен? Посочете дните, в които работите, на контролната си карта.
- Признат сте за негоден за работа? Попитайте лекаря за разрешение да възобновите работа на непълно работно време.