

## We współpracy z



## PYTANIA I SKARGI

Masz pytanie lub chciałbyś uzyskać więcej informacji? Najpierw porozmawiaj o tym z przełożonym lub pracodawcą. Jeśli masz obawy lub chcesz zgłosić zażalenie, możesz też skontaktować się z państwowymi organami kontroli.

**Państwowy Inspektorat Pracy (Kontrola Prawa Pracy): pytania dotyczące umowy, Twoich zarobków i godzin pracy**

- Kontakt telefoniczny od poniedziałku do piątku w godzinach od 9.00 do 12.00 i od 14.00 do 16.30 pod numerem telefonu 02 235 55 55 (w jęz. niderlandzkim) i 02 235 55 60 (w jęz. francuskim i niemieckim).
- Drogą elektroniczną: (francuskim, niderlandzkim i niemieckim) [COMPLAINTS.LabourInspection@employment.belgium.be](mailto:COMPLAINTS.LabourInspection@employment.belgium.be)

**Państwowy Inspektorat Pracy (Kontrola Dobrostanu Pracowników): pytania dotyczące warunków bezpieczeństwa w Twoim miejscu pracy**

- Telefonicznie lub pocztą elektroniczną w oddziale regionalnym: <https://werk.belgie.be/nl/over-de-fod/structuur-van-de-fod/arbeidsinspectie-ad-toezicht-op-het-welzijn-op-het-werk>

**Krajowy Zakład Ubezpieczeń Społecznych: pytania dotyczące obowiązującego ubezpieczenia społecznego, wyzysku ekonomicznego lub handlu ludźmi.**

- Kontakt telefoniczny lub pocztą elektroniczną z Sekretariatem: 02/509.59.59 lub [frontofficecontactcenter@service-now.com](mailto:frontofficecontactcenter@service-now.com)
- Po uprzednim umówieniu się w wojewódzkich biurach inspektoratu biura ubezpieczeń społecznych: [https://www.rsz.be/provinciale\\_kantoren](https://www.rsz.be/provinciale_kantoren)
- Kontakt telefoniczny lub mailowy z Krajowymi Ośrodkami pomocy ofiarom handlu ludźmi:
  - PAYOKE Antwerpia : 03/201.16.90 lub [admin@payoke.be](mailto:admin@payoke.be)
  - PAG-ASA Bruksela: 02/511.64.64 lub [info@pag-asa.be](mailto:info@pag-asa.be)
  - SÛRYA Liège: 04/232.40.30 lub [info@asblsurya.be](mailto:info@asblsurya.be)

**Służba Wywiadu i Dochodzeń w Sprawach Społecznych (SIIS): za pośrednictwem infolinii ds. zasad uczciwej konkurencji**

- Jeśli nie masz pewności, do kogo się zwrócić, a chcesz zgłosić nadużycie przepisów dotyczących zabezpieczenia społecznego, możesz skontaktować się z infolinią dotyczącą zasad uczciwej konkurencji (Fair Competition hotline): <https://www.meldpuntsocialefraude.belgie.be>

**Federalna służba publiczna wymiaru sprawiedliwości: [www.stophumantrafficking.be](http://www.stophumantrafficking.be)**



[ela.europa.eu](http://ela.europa.eu)



## Informacja dla zagranicznych pracowników budowlanych w Belgii

*Building a fair sector together*



## PRACA REJESTROWANA W BELGII

- Pracownik zagraniczny powinien upewnić się, że jest zatrudniony zgodnie z prawem - wtedy będzie mógł korzystać z takich samych praw i ochrony socjalnej jak pracownicy belgijscy.
- Informacje o umowach o pracę w każdym państwie UE można znaleźć pod adresem: [https://eures.ec.europa.eu/living-and-working\\_en](https://eures.ec.europa.eu/living-and-working_en)

## PRACOWNIK DELEGOWANY DO BELGII Z INNEGO PAŃSTWA CZŁONKOWSKIEGO UE

- Jeśli jesteś oddelegowany do innego kraju UE, obowiązują Cię warunki zatrudnienia państwa, w którym pracujesz. Obejmują one wynagrodzenie (wynagrodzenie zasadnicze i inne świadczenia), maksymalne godziny pracy i minimalne okresy odpoczynku, warunki zakwaterowania oraz środki bezpieczeństwa i higieny pracy.
- Za pracownika delegowanego będziesz uważany także wtedy, gdy agencja pracy tymczasowej z państwa członkowskiego UE zatrudni Cię do pracy w Belgii.
- Sprawdź na krajowej stronie internetowej państwa przyjmującego warunki zatrudniania pracowników delegowanych; znajdziesz tam też dane kontaktowe do odpowiednich organów: Pracownicy delegowani za granicę na krótkie okresy - Twoja Europa ([europa.eu](https://europa.eu))

## OSOBY SAMOZATRUDNIONE

- Jeśli nie pracujesz pod zwierzchnictwem pracodawcy, lecz na własny rachunek, zastosowanie mają specjalne zasady. Jeśli jesteś podatnikiem w Belgii, musisz między innymi zapisać się do funduszu ubezpieczeń społecznych i opłacać składki. Więcej informacji: <https://www.nisse.be/en>
- Osoby samozatrudnione będące obywatelami państw spoza UE nadal muszą spełniać wymogi legitymacji zawodowej.
- Delegowane osoby samozatrudnione powinny złożyć deklarację LIMOSA oraz formularz A1: więcej informacji można znaleźć na stronie internetowej <https://www.nisse.be/en/file-limosa-declaration>.

## TWOJE PRAWA JAKO PRACOWNIKA

- **Zezwolenie na pracę:** Jeśli jesteś pracownikiem będącym obywatelem państwa trzeciego i chcesz pracować w Belgii dla belgijskiego pracodawcy, być może będziesz musiał uzyskać zezwolenie na pracę. W takim przypadku, zanim podejmiesz pracę, Twój belgijski pracodawca będzie musiał wystąpić o zezwolenie, które umożliwi Ci pracę u niego. Sprawdź ten wymóg samodzielnie lub poproś, by zrobił to Twój przyszły pracodawca PRZED rozpoczęciem pracy. Więcej informacji: [https://www.belgium.be/en/work/coming\\_to\\_work\\_in\\_belgium/work\\_permit](https://www.belgium.be/en/work/coming_to_work_in_belgium/work_permit)
- **Deklaracja DIMONA:** przy jej pomocy pracodawca informuje zakład ubezpieczenia społecznego, że pracownik rozpoczyna zatrudnienie lub że je zakończył.
- **Umowa o pracę:** umowa o pracę to szczególny dokument, który powinien być sporządzony na piśmie i podpisany przez pracodawcę i pracownika. Zawiera on Twoje dane identyfikacyjne, datę rozpoczęcia umowy o pracę, czas trwania umowy o pracę: na czas nieokreślony, na czas określony lub na określone zlecenie, charakter pracy (czyli Twój zawód), miejsce pracy i godziny pracy; liczbę godzin pracy; umowa o pracę w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy, wynagrodzenie oraz świadczenia dodatkowe itp.
- **Odcinki wypłaty:** co miesiąc Twój pracodawca powinien dawać Ci odcinek wypłaty (zawierający szczegóły Twojego wynagrodzenia)
- Ustalony jest **maksymalny czas pracy**. Nie powinieneś pracować więcej niż 8 godzin dziennie ani więcej niż 40 godzin tygodniowo. Praca w godzinach nadliczbowych podlega ograniczeniom prawnym i przysługuje za nią dodatkowe wynagrodzenie.
- Twój pracodawca musi nieodpłatnie zapewnić Ci kompletne niezbędne **środki ochrony** (rękawiczki, maska na usta itp.) Konserwacja i czyszczenie tych środków również odbywają się na koszt Twojego pracodawcy.
- Gdy zachorujesz, możesz skorzystać z usług służby zdrowia, jeśli jesteś członkiem programu opieki zdrowotnej.
- Od 1/4/2023 r. przysługuje Ci minimalna stawka godzinowa (brutto) w wysokości **co najmniej 17,157 euro** (lub więcej, w zależności od Twoich kwalifikacji).
- Wynagrodzenie powinno być **przelewane na Twój rachunek bankowy**. Co do zasady, wypłata w gotówce jest w Belgii zabroniona.

- Czy Twój pracodawca zapewnia Ci przyzwoite zakwaterowanie zgodnie z belgijskimi przepisami? Ma on prawo potrącać z Twojego wynagrodzenia jego (zasadny) koszt. Omów tę kwestię wcześniej i uzgodnij na piśmie.
- Pracując dla belgijskiego pracodawcy, podlegasz belgijskiemu systemowi ubezpieczenia społecznego. Przysługuje Ci **ochrona socjalna** taka jak wszystkim ubezpieczonym pracującym w Belgii.
- Jeśli jesteś pracownikiem delegowanym, nadal podlegasz przepisom dotyczącym ubezpieczenia społecznego państwa Twojego pracodawcy. W tym państwie powinien zostać wystawiony dla Ciebie **formularz A1**. Potwierdza on, że podlegasz systemowi ubezpieczenia społecznego kraju wysyłającego przez wskazany w formularzu okres tymczasowego delegowania.
- Więcej informacji na temat **obowiązującego Cię systemu ubezpieczeń społecznych** w sytuacji, gdy jesteś oddelegowany do innego państwa członkowskiego: [https://europa.eu/youreurope/citizens/work/index\\_en.htm](https://europa.eu/youreurope/citizens/work/index_en.htm)
- Jeśli nie otrzymujesz pełnego wynagrodzenia lub jesteś zmuszony pracować powyżej 40 godzin tygodniowo bez dodatkowego wynagrodzenia lub urlopu wyrównawczego, jeśli warunki Twojej pracy i życia są niegodne lub narażają Cię na niebezpieczeństwo, jeśli Twoje dokumenty tożsamości/pobytu zostały skonfiskowane, jeśli stosowane są względem Ciebie groźby lub przemoc, być może padłeś ofiarą wyzysku ekonomicznego (**handlu ludźmi**).

## TWOJE OBOWIĄZKI JAKO ZAGRANICZNEGO PRACOWNIKA BUDOWLANEGO

- Czy przed podjęciem pracy w charakterze pracownika budowlanego masz jeszcze jakiś inny status w Belgii?
- Czy otrzymujesz **zasitek socjalny**? Skontaktuj się wcześniej z lokalnym OCMW / CPAS (ośrodkiem pomocy społecznej) i dowiedz się, czy Twoja praca będzie miała wpływ na świadczenia z zabezpieczenia społecznego.
  - Jesteś czasowo bezrobotny? Wskaż na swojej karcie kontrolnej dni, w których pracujesz.
  - Zostałeś uznany za niezdolnego do pracy? Poproś lekarza orzecznika o zgodę na wznowienie pracy w niepełnym wymiarze godzin.