

În colaborare cu



WERKGELEGENHEID, Arbeid en Sociaal Overleg



ÎNTREBĂRI ȘI/SAU RECLAMAȚII

Aveți întrebări sau vreți mai multe informații? Discutați mai întâi cu persoana responsabilă sau cu angajatorul dumneavoastră. Dacă sunteți îngrijorat(ă) sau doriți să faceți o reclamație, puteți contacta și serviciile guvernamentale de inspecție.

Contactați Inspectoratul Național de Muncă (Legea privind inspecția în muncă): întrebări despre contract, salariul dumneavoastră și timpul de lucru?

- Puteți suna de luni până vineri, între orele 9.00 și 12.00 și între orele 14.00 și 16.30 la numerele de telefon 02 235 55 55 (în limba olandeză) și 02 235 55 60 (în limbile franceză și germană).
- Prin e-mail (franceză, olandeză și germană): COMPLAINTS.LabourInspection@employment.belgium.be

Contactați Inspectoratul Național de Muncă (Inspecția privind starea de bine la locul de muncă): întrebări privind siguranța la locul de muncă?

- La telefon sau prin e-mail la oficiul regional: <https://werk.belgie.be/nl/over-de-fod/structuur-van-de-fod/arbeidsinspectie-ad-toezicht-op-het-welzijn-op-het-werk>

Contactați Oficiul Național de Securitate Socială: Pentru întrebări privind asigurările sociale aplicabile, exploatarea economică sau traficul de ființe umane.

- La telefon sau prin e-mail la Oficiul principal: 02/509.59.59 sau 02/509.59.59 or frontofficecontactcenter@service-now.com
- Puteți contacta oficiile provinciale ale Inspectoratului Oficiului Național de Securitate Socială cu programare: https://www.rsz.be/provinciale_kantoren
- La telefon sau prin e-mail la centrele naționale pentru victimele traficului de ființe umane
 - PAYOKE Anvers: 03/201.16.90 sau admin@payoke.be
 - PAG-ASA Bruxelles: 02/511.64.64 sau info@pag-asa.be
 - SŪRYA Liège: 04/232.40.30 sau info@asblsurya.be

Contactați Serviciul de Informații și Anchete Sociale (Social Intelligence and Investigation Service - SIIS): prin linia telefonică de urgență privind concurența loială

- Dacă nu știți sigur unde să vă adresați și doriți să raportați o fraudă în domeniul securității sociale, puteți apela linia telefonică de urgență privind concurența loială: <https://www.meldpuntsocialefraude.belgie.be>

Serviciul Public Federal Justitie: www.stophumantrafficking.be



ela.europa.eu



INFORMAȚII PENTRU LUCRĂTORII STRĂINI DIN CONSTRUCȚII AFLAȚI ÎN BELGIA

*Building a fair
sector together*



MUNCA DECLARATĂ ÎN BELGIA

- În calitate de lucrător străin, asigurați-vă că sunteți angajat(ă) în mod legal pentru a putea beneficia de aceleași drepturi și de aceeași protecție socială ca lucrătorii belgieni.
- Puteți găsi informații despre contractele de muncă în fiecare stat membru la adresa:
https://eures.ec.europa.eu/living-and-working_en

LUCRĂTORUL DETAȘAT DINTR-UN ALT STAT MEMBRU ÎN BELGIA

- Dacă sunteți detașat(ă) într-un alt stat membru, vi se aplică termenele și condițiile de angajare din țara în care veți lucra. Printre ele se numără remunerarea (salariul și alte beneficii), perioadele maxime de lucru și perioadele minime de repaus, condițiile de cazare și măsurile în materie de sănătate, siguranță și igienă la locul de muncă.
- De asemenea, sunteți considerat(ă) lucrător detașat dacă un agent de muncă temporară dintr-un stat membru al UE vă angajează pentru a lucra în Belgia.
- Verificați site-ul național al statului membru gazdă pentru a afla termenele și condițiile de angajare pentru lucrătorii detașați și pentru detaliile de contact ale autorităților: Lucrători detașați pentru perioade scurte de timp - Your Europe ([europa.eu](https://europe.eu))

LUCRĂTORII INDEPENDENȚI

- Dacă nu lucrați sub autoritatea unui angajator, ci ca lucrător independent, se aplică reguli speciale. Dacă sunteți persoană impozabilă în Belgia, trebuie ca, printre altele, să adevărați la un fond de asigurări sociale și să plătiți contribuții. Pentru mai multe informații: <https://www.nisse.be/en>
- Și lucrătorii independenți care au cetățenia unei țări terțe au obligația de a deține un card profesional.
- Lucrătorii independenți detașați au obligația de a depune o declarație LIMOSA și un formular A1: aflați mai multe la adresa <https://www.nisse.be/en/file-limosa-declaration>

DREPTURILE DUMNEAVOASTRĂ ÎN CALITATE DE LUCRĂTOR

- **Permisul de muncă:** Dacă aveți cetățenia unei țări terțe, este posibil să aveți nevoie de permis de muncă pentru a lucra în Belgia pentru un angajator belgian. În acest caz, angajatorul dumneavoastră belgian va trebui ca mai întâi să vă solicite permisul de muncă pentru a vă permite să lucrați în compania sa. Vă rugăm să verificați acest lucru personal sau prin intermediul angajatorului dumneavoastră ÎNAINTE de a începe lucrul. Pentru mai multe informații: https://www.belgium.be/en/work/coming_to_work_in_belgium/work_permit
- **Declarația DIMONA:** aceasta este folosită de către angajatorul dumneavoastră pentru a informa ofițerul de securitate socială dacă un lucrător se angajează sau părăsește un loc de muncă.
- **Contractul de muncă:** contractul de muncă este un document unic care se preferă/se recomandă a fi întocmit în scris și semnat de către angajator și lucrător și care cuprinde detaliile dumneavoastră de identitate; data inițială a contractului de muncă; durata contractului de muncă: permanent, pe perioadă determinată sau pentru o sarcină clar definită; felul muncii (care este ocupația dumneavoastră); locul de desfășurare a muncii și timpul de lucru; numărul orelor de lucru: contract de muncă încheiat pentru un loc de muncă cu normă întreagă sau cu fracțiune de normă; salariul și beneficiile legale suplimentare etc.
- **Fișele de salariu:** în fiecare lună, angajatorul dumneavoastră vă va înmâna o fișă de salariu (cu detalii despre salariul dumneavoastră)
- **Timpul de lucru** maxim este limitat. Nu puteți lucra mai mult de opt ore pe zi și nici mai mult de 40 de ore pe săptămână. Lucrul peste program este restricționat legal și condiționat de plata unor indemnizații acordate în acest sens.
- Angajatorul dumneavoastră trebuie să vă pună la dispoziție toate **echipamentele de protecție** necesare (mănuși, mască pentru față etc.) cu titlu gratuit. Întreținerea și curățarea acestor echipamente sunt tot pe cheltuiala angajatorului dumneavoastră.
- Dacă vă îmbolnăviți, puteți apela la serviciile medicale dacă sunteți membru al unei organizații mutuale de sănătate.
- Începând de 1/4/2023, aveți dreptul la un salariu minim pe oră (brut) de **cel puțin 17,157 euro** (sau mai mult, în funcție de calificările dumneavoastră).

- Salariul dumneavoastră ar trebui plătit în **contul dumneavoastră bancar**. În principiu, plățile în numerar sunt interzise în Belgia.
- Angajatorul dumneavoastră vă asigură condiții decente de cazare conform normelor belgiene? Acesta poate percepe un cost (rezonabil) care este dedus din salariul dumneavoastră. Discutați dinainte și stabiliți în scris aceste aspecte.
- Atunci când lucrați pentru un lucrător belgian, sunteți supus condițiilor sistemului de asigurări sociale din Belgia. Aveți **acces la protecție socială**, asemenea oricărei persoane asigurate care lucrează în Belgia.
- Dacă sunteți lucrător detașat, sunteți în continuare supus legislației privind asigurările sociale din țara angajatorului dumneavoastră. Trebuie să dețineți un **formular A1** eliberat de țara respectivă. Acesta dovedește că sunteți supus(ă) condițiilor sistemului de asigurări sociale din țara de trimitere pe durata menționată a detașării temporare.
- Mai multe informații despre **sistemul dumneavoastră de asigurări sociale** atunci când sunteți detașat(ă) într-un alt stat membru: https://europa.eu/youreurope/citizens/work/index_en.htm
- În cazul în care nu sunteți plătit(ă) integral sau dacă trebuie să lucrați peste 40 de ore/săptămână fără plată suplimentară sau concediu compensatoriu, în cazul în care condițiile dumneavoastră de muncă și de viață sunt indecente și/sau periculoase, dacă documentele dumneavoastră de identitate/ședere sunt confiscate, dacă sunteți supus(ă) unor acte de violență sau amenințat(ă), ați putea fi victima **exploatării economice (traficului de ființe umane)**.

OBLIGATIILE DUMNEAVOASTRĂ ÎN CALITATE DE LUCRĂTOR STRĂIN ÎN CONSTRUCȚII

- Înainte de a dori să deveniți lucrător în construcții, aveți și un alt statut în Belgia?
- Primiți o **indemnizație** de ședere? Contactați dinainte sediul local OCMW/CPAS (centrul public de protecție socială) pentru a vedea dacă munca dumneavoastră vă afectează prestațiile de asigurări sociale.
 - Sunteți temporar șomer? Precizați zilele lucrate pe cardul dumneavoastră de control.
 - Ați fost recunoscut ca fiind inapt(ă) pentru muncă? Solicitați permisiunea medicului consilier pentru a relua munca în regim de fracțiune de normă.