

В сотрудничестве с



ВОПРОСЫ И/ИЛИ ЖАЛОБЫ

У вас есть вопросы или вы хотите получить дополнительную информацию? Сначала обсудите это с ответственным лицом или вашим работодателем. Если вы обеспокоены или у вас есть жалоба, вы также можете обратиться в государственные службы, осуществляющие надзор.

В Национальную трудовую инспекцию (Инспекция по трудовому праву): вопросы, касающиеся договора, вашей заработной платы и рабочего времени?

- По телефону с понедельника по пятницу с 9:00 до 12:00 и с 14:00 до 16:30 по номеру 02 235 55 55 (на голландском языке) и 02 235 55 60 (на французском и немецком языках)
- По электронной почте: (французский, голландский, немецкий) COMPLAINTS.LabourInspection@employment.belgium.be

В Национальную трудовую инспекцию (инспекция по вопросам благополучия на рабочем месте): вопросы, касающиеся безопасности на вашем рабочем месте?

- По телефону или электронной почте в региональном отделении: <https://werk.belgie.be/nl/over-de-fod/structuur-van-de-fod/arbeidsinspectie-ad-toezicht-op-het-welzijn-op-het-werk>

В Национальное управление социального обеспечения: По вопросам, касающимся действующего социального обеспечения, экономической эксплуатации или торговли людьми.

- По телефону или электронной почте в общий отдел: 02/509.59.59 или frontofficecontactcenter@service-now.com
- По предварительной записи в региональные отделения инспекции NSSO: https://www.rsz.be/provinciale_kantoren
- По телефону или электронной почте в Национальные центры помощи жертвам торговли людьми
 - PAYOKE Антверпен : 03/201.16.90 или admin@payoke.be
 - PAG-ASA Брюссель: 02/511.64.64 или info@pag-asa.be
 - SÛRYA Льеж: 04/232.40.30 или info@asblsurya.be

В Службу социальной безопасности и расследований (SIIS): через горячую линию по вопросам добросовестной конкуренции

- Если вы не знаете, куда обратиться, и хотите сообщить о социальном мошенничестве, вы можете обратиться на горячую линию по вопросам добросовестной конкуренции: <https://www.meldpuntsocialefraude.belgie.be>

Федеральная государственная служба Правосудие: www.stophumantrafficking.be



ela.europa.eu



ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ ИНОСТРАННЫХ СТРОИТЕЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ В БЕЛЬГИИ

Building a fair sector together



ЗАЯВЛЕННАЯ РАБОТА В БЕЛЬГИИ

- Будучи иностранным работником, убедитесь, что вы легально трудоустроены, чтобы вы могли обладать теми же правами и средствами социальной защиты, что и бельгийские работники.
- Информацию о трудовых договорах в каждой стране ЕС можно найти на сайте:
https://eures.ec.europa.eu/living-and-working_en

КОМАНДИРОВАННЫЙ РАБОТНИК ИЗ ДРУГОЙ СТРАНЫ-ЧЛЕНА ЕС В БЕЛЬГИИ

- Если вы командированы в другую страну ЕС, к вам применяются условия трудоустройства страны-работодателя. К ним относятся вознаграждение (зарплата и другие льготы), максимальная продолжительность рабочего времени и минимальная продолжительность отдыха, условия проживания и меры, касающиеся здоровья, безопасности и гигиены на рабочем месте.
- Вы также считаетесь командированным работником, если агентство по временному трудоустройству страны ЕС нанимает вас для работы в Бельгии.
- Ознакомьтесь с условиями найма командированных работников и контактной информацией органов власти на национальном сайте принимающей страны: Работники, командированные за границу на короткие сроки – сайт «Your Europe» (Твоя Европа) (europa.eu)

САМОЗАНЯТЫЕ ЛИЦА

- Если вы работаете не под руководством работодателя, а в качестве самозанятого лица, применяются особые правила. Если вы являетесь налогоплательщиком в Бельгии, вы должны, помимо прочего, вступить в фонд социального страхования и оплачивать взносы. Для получения дополнительной информации см.: <https://www.nisse.be/en>
- Самозанятые лица, имеющие гражданство за пределами ЕС, также должны оформлять удостоверение специалиста.
- Командированные самозанятые работники должны подавать декларацию LIMOSA и форму A1: узнайте больше на сайте <https://www.nisse.be/en/file-limosa-declaration>

ВАШИ ПРАВА В КАЧЕСТВЕ РАБОТНИКА

- **Разрешение на работу:** Если вы являетесь работником, имеющим гражданство за пределами ЕС, вам может понадобиться разрешение на работу, чтобы иметь возможность работать в Бельгии на бельгийского работодателя. В этом случае ваш бельгийский работодатель должен будет сначала запросить разрешение на работу, чтобы предоставить вам разрешение на работу в его компании. Пожалуйста, проверьте его наличие самостоятельно или попросите вашего работодателя проверить его ДО того, как вы приступите к работе. Для получения дополнительной информации см.: https://www.belgium.be/en/work/coming_to_work_in_belgium/work_permit
- **Декларация DIMONA:** она используется вашим работодателем для информирования службы социального обеспечения о том, что работник поступает на работу или увольняется.
- **Трудовой договор:** трудовой договор является уникальным документом, который желательно/рекомендовано должен быть составлен в письменной форме, подписан работодателем и работником, и должен содержать ваши личные данные; дату начала действия трудового договора; срок действия трудового договора: бессрочный, срочный или для четко определенного задания; характер работы (ваша профессия); место работы и рабочее время; количество рабочих часов: трудовой договор на полный или неполный рабочий день; заработная плата и не предусмотренные законом льготы и т.д.
- **Расчетные листки:** каждый месяц ваш работодатель должен выдавать вам расчетный листок (с подробной информацией о вашей заработной плате)
- Ваше максимальное **рабочее время** ограничено. Вы можете работать не более 8 часов в день, не более 40 часов в неделю. Сверхурочные часы работы ограничены законом и подлежат оплате по сверхурочному тарифу.
- Ваш работодатель обязан бесплатно предоставить вам все необходимые **средства защиты** (перчатки, защитная маска для лица и т.д.). Обслуживание и чистка этих средств также осуществляется за счет работодателя.
- Если вы заболели, вы можете обратиться за медицинской помощью, если вы являетесь членом общества взаимного страхования организации здравоохранения.
- 1/4/2023 года вы имеете право на минимальную почасовую заработную плату (брутто) в размере **не менее 17,157 евро** (или больше в зависимости от вашей квалификации).

- Ваша заработная плата должна **выплачиваться на ваш банковский счет**. Наличные выплаты в Бельгии принципиально запрещены.
- Ваш работодатель предоставляет достойное жилье в соответствии с бельгийскими правилами? Он может взимать (разумную) плату, которая вычитается из вашей заработной платы. Обсудите это заранее и оформите в письменном виде.
- Работая на бельгийского работодателя, вы подпадаете под действие бельгийской системы социального обеспечения. Вы имеете **доступ к социальной защите**, как и любые другие
- застрахованные лица, работающие в Бельгии.
- Если вы являетесь командированным работником, на вас распространяется законодательство о социальном обеспечении страны вашего работодателя. У вас должна быть **форма A1**, выданная этой страной. Это является доказательством того, что вы подпадаете под действие системы социального обеспечения направляющей страны в течение указанного срока временной командировки.
- Дополнительная информация о **системе социального обеспечения** при командировке в другую страну-член ЕС: https://europa.eu/youreurope/citizens/work/index_en.htm
- Если вы не получаете полную заработную плату или если вы вынуждены работать более 40 часов в неделю без дополнительной оплаты или компенсационного отпуска, если условия вашего труда и проживания являются неподобающими и/или опасными, если у вас отобрали документы, удостоверяющие личность/место жительства, если вы подвергаетесь насилию или вам угрожают, вы можете быть жертвой экономической эксплуатации (**торговли людьми**).

ВАШИ ОБЯЗАННОСТИ В КАЧЕСТВЕ ИНОСТРАННОГО СТРОИТЕЛЬНОГО РАБОТНИКА

- Прежде чем вы захотите стать строительным работником, имеете ли вы какой-либо еще статус в Бельгии?
- Вы получаете пособие на обеспечение **средств к жизни**? Заранее обратитесь в местный ОСМВ / СПАС (центр социального обеспечения), чтобы узнать, влияет ли ваша работа на ваши пособия по социальному обеспечению.
- Вы временно безработный? Укажите дни работы в своей контрольной карте.
- Вас признали непригодным к работе? Обратитесь к врачу-консультанту за разрешением возобновить работу на неполный рабочий день.