

# Summary of important information: HORECA – WORKERS

Travel between your home and your place of work is paid.



14,8839€ of hourly wage  
**Only on your bank account!**

In principle,  
I work 8h/day  
and 38h/week



My employer pay me compensatory allowance to maintain, repair and wash my uniform  
(2,15€ + 2,15€ / day)

My employer must provide me a Limosa Document (L1)

Work permit



**EUROPEAN LABOUR AUTHORITY**  
European Labour Authority  
Landererova 12, 811 09 Bratislava - Slovakia  
info@ela.europa.eu  
[www.ela.europa.eu](http://www.ela.europa.eu)



Find out more  
on Your Europe  
Portal



IT

## CONTROLLI SOCIALI LAMPO

INFORMAZIONI  
PER I LAVORATORI  
(BELGI E STRANIERI)  
CHE OPERANO  
NEL SETTORE  
ALBERGHIERO, DELLA  
RISTORAZIONE E DEL  
CATERING IN BELGIO

© European Labour Authority, 2022

Neither the European Labour Authority (ELA) nor any person acting on behalf of ELA is responsible for use that might be made of the information in this document.

Reproduction is authorised provided the source is acknowledged. For any use or reproduction of photos or other material that is not under the copyright of the ELA, permission must be sought directly from the copyright holders.

Images copyright: © iStock.com/Hilch

Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2022

Print ISBN 978-92-9464-220-2 doi:10.2883/428239 HP-01-22-237-EN-C

PDF ISBN 978-92-9464-193-9 doi:10.2883/396282 HP-01-22-237-EN-

Editore responsabile: Bart Stelpaert, direttore del SIIS - Opuscolo pubblicato il 10 marzo 2025.



My employer must provide me a Limosa Document (L1)



Work permit



## I TUOI DIRITTI DI LAVORATORE (BELGA E STRANIERO)

- A partire dal 1° febbraio 2025 hai diritto a un **salario orario lordo minimo di 14,8839 EUR** (o più, a seconda delle tue qualifiche)
    - ▶ Per maggiori informazioni, consulta il nostro codice QR.
  - Se lavori come **dipendente flessibile**, la retribuzione oraria è di 12,53 EUR netti (importo a partire dal 1° febbraio 2025). Tale importo è costituito da 11,64 EUR (retribuzione oraria lorda) e 0,89 EUR (indennità flessibile per le ferie). Per poter lavorare come dipendente flessibile devi aver lavorato con un altro datore di lavoro almeno i **4/5** del 3o trimestre prima di essere assunto con tale qualifica.
  - Se lavori come **studente**, puoi totalizzare fino a 650 ore all'anno; puoi verificare la tua quota tramite l'applicazione student@work.  
(\* La legge che aumenta il numero di ore è in fase di convalida; attualmente il massimo è di 475 ore.
  - Il tuo datore di lavoro deve versarti lo stipendio sul tuo conto bancario; i pagamenti in contanti, in Belgio, sono vietati.
  - **Dichiarazione DIMONA**: è utilizzata dal tuo datore di lavoro belga per informare la sicurezza sociale in merito all'entrata in servizio o alla cessazione di un rapporto di lavoro. Puoi verificare se il tuo datore di lavoro ti ha dichiarato tramite l'applicazione: mycareer.be
- ⚠ Se sei un lavoratore distaccato non troverai alcun risultato su questo sito.
- **Contratto di lavoro**: il contratto di lavoro è un documento scritto, firmato dal datore di lavoro e dal lavoratore, che contiene:
    - i tuoi dati identificativi;
    - le date di inizio e fine del contratto di lavoro (la data di fine del contratto non è indicata nei contratti a tempo indeterminato);
    - lo stipendio e le prestazioni accessorie, ecc.;
    - la sede di lavoro;
    - la durata del lavoro: fissa (stesso numero di ore di lavoro settimanali) o variabile (media delle ore da rispettare in un determinato periodo);
    - gli orari di lavoro: impiego a tempo pieno o a tempo parziale;In caso di impiego a tempo parziale:
    - l'orario di lavoro a tempo parziale può variare e deve essere comunicato con almeno tre giorni lavorativi di anticipo. Deve essere esposto sul luogo di lavoro in un luogo facilmente accessibile;

- l'orario di lavoro a tempo parziale è fisso e viene menzionato nel contratto di lavoro.

Nel caso in cui la prestazione lavorativa sia svolta al di fuori dell'orario di lavoro, le ore di lavoro straordinario devono essere recuperate e/o retribuite (a seconda della deroga invocata).

Nel settore alberghiero, della ristorazione e del catering (Horeca) un datore di lavoro può ottenere l'autorizzazione della commissione paritetica per introdurre, in deroga alla legislazione generale, 10 ore alla settimana e 2 ore al giorno come orario di lavoro minimo. (\*) Vedere il codice QR (a partire da pag. 203).

**Il contratto di lavoro** è sempre obbligatorio (per l'impiego di dipendenti flessibili, è obbligatorio il contratto quadro), ad eccezione dei lavoratori a tempo pieno con un contratto di lavoro a tempo indeterminato o dei lavoratori con statuto «Extra».

- **Buste paga**: ogni mese il tuo datore di lavoro deve consegnarti una busta paga (con i dettagli della tua retribuzione).
- Il datore di lavoro deve fornirti **gratuitamente le uniformi/l'abbigliamento da lavoro**. Se non lo fa, deve corrisponderti un indennizzo di 2,15 EUR per giorno lavorativo per l'acquisto e di 2,15 EUR per giorno lavorativo per la manutenzione, la riparazione e la pulizia.
- Gli **spostamenti** tra il tuo domicilio e il luogo di lavoro sono rimborsati.
- Se lavori una **domenica** sei tenuto a recuperare le ore lavorate entro i 6 giorni successivi. Il lavoro svolto la domenica e nei giorni festivi dà diritto al pagamento di un premio.
- Hai diritto a 250 EUR di **ecoassegni** per anno di lavoro a tempo pieno. Se lavori a tempo parziale, ti vengono concessi proporzionalmente alle tue prestazioni.
- Le parti sociali hanno creato un fondo settoriale. Questo fondo è responsabile dell'erogazione di prestazioni sociali aggiuntive, in particolare il premio di fine anno e il premio sindacale di 145 EUR.
- In caso di **malattia**, puoi utilizzare il sistema sanitario se sei affiliato a una cassa mutua.
- Il tuo datore di lavoro ti fornisce **un alloggio adeguato** ai sensi della legislazione belga? Può addebitarti un costo (ragionevole) che sarà dedotto dallo stipendio. Discutine prima di iniziare il lavoro e fissa la cosa per iscritto.
- I lavoratori hanno diritto a una pensione complementare.

## LAVORATORI DISTACCATI DA UN ALTRO STATO MEMBRO DELL'UE IN BELGIO

- In qualità di lavoratore (straniero), assicurati di avere un impiego regolare, al fine di godere degli stessi diritti e della stessa protezione sociale dei lavoratori belgi.
- Se sei stato distaccato in Belgio **da un altro paese dell'UE**, si applicano le condizioni lavorative del Belgio. Tra esse figurano lo stipendio (retribuzione e altre prestazioni), l'orario di lavoro, i periodi minimi di riposo, le condizioni abitative e le misure relative alla salute, alla sicurezza e all'igiene sul lavoro.
- Qualora tu sia un **lavoratore distaccato**, sei soggetto alla legislazione sulla sicurezza sociale del paese del tuo datore di lavoro. Al momento del distacco il tuo datore di lavoro deve fornirti un documento LIMOSA (L1) quale prova del distacco in Belgio. Scansionando il codice QR sul modulo L1, puoi verificare direttamente la validità del modulo.
- Sei considerato lavoratore distaccato anche se un'**agenzia di lavoro interinale** di un paese dell'UE ti assume per lavorare in Belgio.
- Assicurati di essere registrato presso il **comune** e di avere un regolare indirizzo di riferimento in Belgio se non alloggi presso strutture turistiche quali Airbnb, hotel, campeggi, ecc.

## LAVORATORE DI NAZIONALITÀ NON UE?

**(\*) Permesso di lavoro**: se sei un lavoratore di un'impresa belga e sei **cittadino di un paese terzo**, potresti necessitare di un permesso di lavoro per lavorare per un datore di lavoro belga in Belgio. In tal caso, il tuo datore di lavoro belga dovrà innanzitutto richiedere un permesso di lavoro per consentirti di lavorare nella sua azienda. Verificalo tu stesso che abbia richiesto tale permesso o fallo controllare dal tuo datore di lavoro PRIMA di iniziare a lavorare.

Il datore **di lavoro deve disporre di una copia del tuo titolo di soggiorno** e/o del passaporto.

## DOMANDE E/O RECLAMI

Hai una domanda o desideri maggiori informazioni? Discutine prima con il responsabile o con il tuo datore di lavoro.

In caso di problemi o reclami, puoi anche rivolgerti ai servizi di ispezione sociale tramite il codice QR:

