

## Summary of important information: HORECA – WORKERS

Travel between your home  
and your place of work is paid.



14,8839€ of hourly  
wage  
**Only on your bank  
account!**

In principle,  
I work 8h/day  
and 38h/week



My employer pay  
me compensatory  
allowance to  
maintain, repair and  
wash my uniform  
(2,15€ + 2,15€ / day)

My employer must provide  
me a Limosa Document (L1)

Work permit



**EUROPEAN LABOUR AUTHORITY**  
European Labour Authority  
Landererova 12, 811 09 Bratislava - Slovakia  
info@ela.europa.eu  
[www.ela.europa.eu](http://www.ela.europa.eu)



Find out more  
on Your Europe  
Portal



TR

# HIZLI SOSYAL DENETİMLER

BELÇİKA'DA  
(BELÇİKALİ VE  
YABANCI OLAN)  
HORECA İŞÇİLERİ İÇİN  
BİLGİ

© European Labour Authority, 2022

Neither the European Labour Authority (ELA) nor any person acting on behalf of ELA is responsible for use that might be made of the information in this document.

Reproduction is authorised provided the source is acknowledged. For any use or reproduction of photos or other material that is not under the copyright of the ELA, permission must be sought directly from the copyright holders.

Images copyright: © iStock.com/Hilch

Luxembourg: Publications Office of the European Union, 2022

Print ISBN 978-92-9464-220-2 doi:10.2883/428239 HP-01-22-237-EN-C

PDF ISBN 978-92-9464-193-9 doi:10.2883/396282 HP-01-22-237-EN-

Sorumlu Editör: Bart Stalpaert, SİS Müdürü - Broşür 10 Mart 2025 tarihinde yayımlanmıştır.

My employer must provide  
me a Limosa Document (L1)

Work permit



## İŞÇİ OLARAK HAKLARINIZ (BELÇİKALI VE YABANCI)

- 01.01.2025 tarihinden itibaren **brüt asgari saat ücreti olarak 14,8839 Euro** (veya niteliklerinize bağlı olarak daha fazla ücret ► hakkınız vardır. Daha fazla bilgi için QR kodumuza bakınız).
- Şayet **esnek işçi olarak çalışıyorsanız**, saat ücretiniz net 12,53 €/ saattir (01.02.2025 tarihinden itibaren). Bu tutar esnek ücret 11,64 € (brüt saatlik ücret) ve 0,89 €' dan (tatil esnek ücreti) oluşmaktadır. Esnek çalışan olarak çalışabilmek için, meslekten önceki 3 çeyrek boyunca başka bir işverende en az **4/5** esnek çalışan olarak çalışmış olmanız gerekir.
- **Öğrenci** olarak çalışıyorsanız yılda 650 saate kadar çalışabilir, kontenjanınızı student@work uygulaması üzerinden kontrol edebilirsiniz.  
\* Saat sayısını artıran yasa onaylanmaktadır, şu anda en fazla 475 saattir.
- İşvereniniz maaşınızı **banka hesabınıza** yatırmalıdır, Belçika'da nakit ödeme yasaktır.
- **Dimona beyanı (Ani beyan)**: Beyan bir işçinin hizmete girişi veya çıkışı hakkında sosyal güvenliği bilgilendirmek için işvereniniz tarafından kullanılır. İşvereninizin size beyan edip etmediğini uygulama üzerinden denetleyebilirsiniz: mycareer.be
- ⚠️ Başka ülkeden gelmiş bir işçiyse, bu sitede bir sonuç bulamazsınız.
- **İş sözleşmesi**: İş sözleşmesi, işveren ve işçi tarafından yazılmış, imzalanmış ve aşağıdakileri içeren bir belgedir:
  - Kimlik bilgileriniz;
  - İş sözleşmenizin başlangıç ve bitiş tarihi (Belirsiz süreli iş sözleşmelerinde sözleşmenin bitiş tarihi belirtilmez);
  - Maaşınız ve yasal olmayan sosyal haklarınız vb.
  - İş yeriniz;
  - Çalışma süreniz: sabit (haftadan haftaya aynı çalışma saati sayısı) veya değişken (belirli bir süre boyunca uyulması gereken ortalama saat)
  - Çalışma saatleri: tam zamanlı veya yarı zamanlı istihdam  
Kısmi zamanlı istihdam durumunda:
    - Ya kısmi zamanlı çalışma saatleri değişkendir ve bu en az 3 iş günü önceden bildirilmelidir. İş yerinizde kolayca erişilebilir bir yerde ilan edilmelidir;
    - Ya kısmi zamanlı çalışma saatleri sabittir ve bu iş sözleşmesinde ele alınır.

Çalışma saatleriniz dışında çalışmanız durumunda, fazla mesai geri alınmalı ve/veya ödenmelidir (ileri sürülen istisnaya bağlı olarak).

HORECA sektöründe, bir işveren, asgari çalışma saatleri olarak haftada 10 saat ve günde 2 saat girme iznini- genel mevzuata istisna olarak- eşit taraflı komiteden alabilir. \* QR koduna bakınız (sayfa 203 'ten itibaren).

**İş sözleşmesi**, belirsiz süreli iş sözleşmesinden faydalanan tam zamanlı işçiler için hariç olmak üzere veya "Ekstra" statüsü altındaki çalışanlar için zorunludur (esnek işçilerin istihdamı için çerçeve sözleşme zorunludur).

- **Maaş bordroları**: İşvereniniz her ay size bir maaş bordrosunu (ücretinizin ayrıntılarını içeren) size vermelidir.
- İşvereniniz **üniformaları/iş kıyafetlerini** ücretsiz olarak temin etmelidir. İşveren bunu yapmazsa, telif edici bir tazminatı size ödemelidir (satın alma için 2,15 €/ iş günü ve bakım, onarım ve temizlik için 2,15 €/ iş günü).
- **Eviniz ve iş yeriniz arasındaki yol masrafları** tazmin edilir.
- Şayet bir **pazar** günü çalışırsanız, çalışılan saatleri sonraki 6 gün içinde geri almanız gerekir. Pazar ve resmi tatil günlerinde yapılan çalışmalar bir prim ödenmesine hak kazandırır.
- Her tam zamanlı çalışma yılı için yılda 250 Euro **eko- çek** hakkına sahiptir. Kısmi zamanlı çalışıyorsanız hizmetlerinizle orantılı olarak size verilir.
- Sosyal ortaklar sektörel bir fon oluşturdu. Bu fon, özellikle **yıl sonu ikramiyesi ve 145 € sendika ikramiyesi** de dahil olmak üzere ek sosyal avantajlar sağlamaktan sorumludur.
- **Hastalık** durumunda, ortak bir yardımlaşma sandığına üye iseniz sağlık sistemine başvurabilirsiniz.
- İşvereniniz size Belçika kurallarına göre **uygun konaklama** sağlıyor mu? İşveren maaşınızdan düşülecek bir maliyet (makul) fatura edebilir. Çalışmaya başlamadan önce bu konuda tartışın ve yazılı hale getiriniz.
- İşçiler bir ek emekli maaşına hak kazanırlar.

## BAŞKA BİR AB ÜYESİ ÜLKEDEN BELÇİKA'YA GELEN İŞÇİLER

- Bir işçi (Yabancı) olarak, Belçikalı işçilerle aynı haklardan ve sosyal korumadan yararlanmak için yasal bir işiniz olduğundan emin olunuz.

- Belçika'ya **başka bir AB ülkesinden** geldiyseniz Belçika'nın çalışma koşulları sizin için geçerlidir. Özellikle maaş (ücretlendirme ve diğer yardımlar), çalışma zamanı, asgari dinlenme süreleri, barınma koşulları ve iş yerinde sağlık, güvenlik ve hijyen tedbirleri söz konusudur.
- **Başka ülkeden gelen bir işçiyse** işvereninizin ülkesinin sosyal güvenlik mevzuatına tabisiniz. Başka ülkeden gelmiş işçi olarak çalışmanız sırasında, işvereniniz size Belçika'daki görevinizin kanıtı olan bir LIMOSA (L1) belgesi sunmalıdır. L1 formundaki QR kodu okutmanız durumunda formun geçerliliğini doğrudan kontrol edebilirsiniz.
- Ayrıca, bir AB ülkesinden bir **geçici iş acentesi** sizi Belçika'da çalışmak üzere işe alırsa yabancı ülkeden gelmiş bir işçi olarak kabul edilirsiniz.
- Airbnb, otel, kamp alanı vb. gibi turistik konaklama yerlerinde konaklamıyorsanız **beldeye** kayıtlı olduğunuzdan ve Belçika'da yasal bir referans adresiniz olduğundan emin olun.

## AB ÜYESİ OLMAYAN ÜLKE VATANDAŞI İŞÇİ Mİ?

\* **Çalışma izni**: Belçikalı bir şirketin çalışanıysanız ve **AB üyesi olan bir ülkenin vatandaşı değilseniz** Belçika'da Belçikalı bir işveren için çalışmak için çalışma iznine ihtiyacınız olabilir. Bu durumda, Belçikalı işvereninizin öncelikle şirketlerinde çalışmanıza izin vermek için bir çalışma izni başvurusunda bulunması gerekecektir. İşe başlamadan ÖNCE bunu kendiniz kontrol edin veya işvereninize kontrol ettiriniz.

**Oturma izninizin** ve/veya pasaportunuzun bir sureti işvereninizde bulunmalıdır.

## SORULAR VE/VEYA ŞİKAYETLER

Bir sorunuz mu var yoksa daha fazla bilgi mi istiyorsunuz? Bunu önce sorumlu kişiyle veya işvereninizle görüşünüz.

Endişeniz veya şikâyetiniz olması durumunda, QR kodu aracılığıyla sosyal denetim servisleriyle de iletişime geçebilirsiniz:

